

PLAN ESTRATEGICO 2018 -2022
PLAN DE ACCIÓN 2019



PND2018-2022 "PACTO POR COLOMBIA - PACTO POR LA EQUIDAD"		POLÍTICAS DE DESARROLLO	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2019	INDICADORES	RESPONSABLES
PACTO	LINEAS	ADMINISTRATIVO	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS			
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Gestión financiera	Financiera	Garantizar el crecimiento financiero de la Imprenta Nacional de Colombia	Sostenibilidad financiera de la empresa	Lograr un Margen Operacional del 3% en el 2019	Utilidad Operacional Ventas	Gerente General y Grupo Directivo
						Lograr en el año un Margen Neto de Utilidad del 7%	Utilidad Neta Total Ingresos	Gerente General y Grupo Directivo
						Lograr en el año un Margen EBITDA del 4%	EBITDA Ventas	Gerente General y Grupo Directivo
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Gestión financiera	Financiera	Garantizar el crecimiento financiero de la Imprenta Nacional de Colombia	Incrementar los ingresos de la entidad	En el presupuesto de ingresos, a 31 de diciembre de 2019, haber recaudado el 100% del presupuesto apropiado \$112,264,053,829	Recaudo Total \$ 112.264.053.829	Líder de Presupuesto - Grupo Gestión Financiera
						En el presupuesto de gastos, a 31 de diciembre de 2019, haber ejecutado el 92% del presupuesto de gastos apropiado \$119.126.930.000	Presupuesto ejecutado \$ 119.126.930.000	Líder de Presupuesto - Grupo Gestión Financiera
							Mantener un máximo de 20% la relación entre gasto administrativo sobre ingreso operacional.	Gasto administrativo Ingreso Operacional
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Gestión financiera	Financiera	Garantizar el crecimiento financiero de la Imprenta Nacional de Colombia	Disminuir los gastos de la entidad	Recaudar el 92% de la cartera total exigible.		Cartera exigible recuperada
							Total cartera exigible	
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Cientes	Fortalecer las actuales unidades de negocio e implementar nuevas líneas, acorde a las oportunidades del mercado	Satisfacer las Necesidades de los Clientes en Desarrollo de productos, con calidad, oportunidad y Servicio	Realizar 2 encuestas de satisfacción de los clientes	2 informes de los resultados de las encuestas realizadas	Coordinador Grupo Mejora Continua
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Clientes	Fortalecer las actuales unidades de negocio e implementar nuevas líneas, acorde a las oportunidades del mercado	Mejorar los tiempos de entrega de los productos y servicios a los clientes	Cumplir con el 92% en la entrega de trabajos en la fecha pactada	Trabajos entregados en la fecha pactada (oportunamente)	Subgerente de Producción y Comercial
							Total de trabajos entregados	

PLAN ESTRATEGICO 2018 -2022
PLAN DE ACCIÓN 2019



PND2018-2022 "PACTO POR COLOMBIA - PACTO POR LA EQUIDAD"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2019	INDICADORES	RESPONSABLES
PACTO	LINEAS		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS			
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Aplicar los autodiagnósticos de las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y Generar los planes de tratamiento	Autodiagnósticos realizados Autodiagnósticos programados	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Pacto por la sostenibilidad: producir conservando y produciendo	INSTITUCIONES AMBIENTALES MODERNAS: Renovación y modernización de la institucionalidad ambiental, la regulación y el financiamiento	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Ejecutar en un 100% el Plan Institucional de Gestión Ambiental	No. de Actividades cumplidas No. de actividades programadas	Analista de Mejora Continua - Ambiental
Pacto por la sostenibilidad: producir conservando y produciendo	SECTORES COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD Y LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO: Economía circular	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Uso efectivo de la materia prima	Aprovechar el 85% de la Materia Prima (Papel) disponible en la planta de producción	Retal Materia prima (papel) salida a planta	Subgerente de Producción
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Ejecutar en un 100% el Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	No. de Actividades cumplidas No. de actividades programadas	Líder de servicios generales
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Gestión financiera	Financiera	Garantizar el crecimiento financiero de la Imprenta Nacional de Colombia	Hacer uso eficiente de los recursos	Ejecutar el 92% del presupuesto de gastos del Plan de Adquisiciones \$88.567.036,000	Presupuesto ejecutado \$ 88.567.036.000	Coordinador Grupo de Gestión Administrativa
Pacto por la Equidad	TRABAJO DECENTE: servicio publico de empleo para la inclusión laboral de las personas y la productividad empresarial	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano en aras de contribuir al mejoramiento de sus competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida	Ejecutar en un 100% el Plan Estratégico de Talento Humano	No. de Actividades cumplidas No. de actividades programadas	Coordinador Grupo de Talento Humano
Pacto por la Equidad	TRABAJO DECENTE: Formación para el talento humano al servicio de las personas y e sector productivo	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Fortalecer las competencias laborales a través de un plan de capacitación y entrenamiento orientado a las necesidades del Plan Estratégico	Diseñar y ejecutar en un 100% el Plan de Capacitación	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Coordinador Grupo de Talento Humano

PLAN ESTRATEGICO 2018 -2022
PLAN DE ACCIÓN 2019



PND2018-2022 "PACTO POR COLOMBIA - PACTO POR LA EQUIDAD"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2019	INDICADORES	RESPONSABLES
PACTO	LINEAS		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS			
Pacto por la Equidad	DEPORTE Y RECREACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS INDIVIDUOS: Mas deporte social comunitario y aprovechamiento del tiempo libre	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Adoptar un plan de incentivos por productividad	Ejecutar en un 100% el plan institucional de Bienestar Social e Incentivos	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Coordinador Grupo de Talento Humano
Pacto por la Equidad	TRABAJO DECENTE: servicio publico de empleo para la inclusión laboral de las personas y la productividad empresarial	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Medir anualmente el clima laboral para fortalecer la cultura organizacional. Desarrollar programa de reconocimiento de trabajo en equipo y autocontrol.	Evaluación de la satisfacción del usuario interno	Aplicación de una encuesta de satisfacción al cliente interno y elaboración de documento que contenga el análisis y las conclusiones para la toma de decisiones	Coordinador Grupo de Mejora continua
Pacto por la Equidad	TRABAJO DECENTE: servicio publico de empleo para la inclusión laboral de las personas y la productividad empresarial	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Implementar el sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo	Ejecutar en un 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Coordinador Grupo de Talento Humano
Pacto por la legalidad	ALIANZA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Tolerancia 0 con los corruptos	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Controlar los riesgos de corrupción de la entidad y promover la atención al ciudadano	Ejecutar en un 100% el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Coordinador Grupo de Talento Humano
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Conocer el manejo e integralidad de los diferentes procesos soportados en el sistema de información institucional	Ejecutar en un 60% el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Jefe Oficina de Sistemas e Informática
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Es la forma que se definen y aplican los controles con los cuales se buscan mitigar la materialización de los riesgos de seguridad de la información	Ejecutar en un 100% el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Jefe Oficina de Sistemas e Informática
Pacto por el emprendimiento y la productividad	TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: Creatividad, innovación y tecnología para la productividad	Eficiencia Administrativa	Procesos	Modernizar la estructura orgánica, la infraestructura tecnológica y la gestión del talento humano de la Imprenta Nacional de Colombia	Establecer lineamientos para la implementación y/o adopción de mejores prácticas de seguridad en la entidad.	Ejecutar en un 100% el Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas	Jefe Oficina de Sistemas e Informática