

PLAN INDICATIVO DE GESTIÓN 2015 -2018
PLAN DE ACCIÓN 2016

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2014-2018 "TODOS POR UN NUEVO PAÍS"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Ley 489 de 1998 y Decreto 2482 de 2012	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2016	INDICADORES	RANGOS DE CONTROL	RESPONSABLES	
PILAR	ESTRATEGIA TRANSVERSAL Y OBJETIVO		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS					
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Gestión financiera	Financiera	Mejorar la Gestión de Costos y Gastos. Incrementar los Ingresos.	-Establecer mecanismos de Revisión y Reducción de Costos y Gastos. -Disminuir los Gastos Administrativos y operativos. -Determinar las proyecciones y variaciones en la generación de Ingresos de las Líneas actuales y de las nuevas líneas de negocio. -Optimizar la Utilización del Activo Misional y No Misional.	Indicadores de Rentabilidad	Lograr en el año un Margen Operacional del 4.32%	Utilidad Operacional Ventas	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
							Lograr en el año un Margen Neto de Utilidad del 9.7%	Utilidad Neta Total Ingresos	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	
							Lograr en el año un Margén EBITDA del 4.58%	EBITDA Ventas	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Gestión financiera	Financiera	Incrementar los Ingresos	Optimizar la utilización del Activo Misional y No Misional	Indicadores presupuestales	En el presupuesto de ingresos, a 31 de diciembre de 2016, haber recaudado el 100% del presupuesto apropiado (\$96.500 millones)	Recaudo Total \$96.500 Millones	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
	Buen gobierno - Optimizar la gestión de la inversión de los recursos públicos	Gestión financiera	Financiera	Mejorar la Gestión de Costos y Gastos	-Establecer mecanismos de Revisión y Reducción de Costos y Gastos. -Disminuir los Gastos Administrativos y operativos.		En el presupuesto de gastos, a 31 de diciembre de 2016, haber ejecutado el 92% del presupuesto de gastos apropiado (\$101.722.8 millones)	Presupuesto ejecutado \$101.722.8 Millones	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	
	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Gestión financiera	Financiera	Incrementar los Ingresos	Optimizar la utilización del Activo Misional y No Misional		Indicador de Recuperación de cartera	A 31 de diciembre de 2016, lograr un indicador del 95% en el recaudo de cartera total exigible.	Total cartera recuperada en millones Total cartera exigible en millones	

PLAN INDICATIVO DE GESTIÓN 2015 -2018
PLAN DE ACCIÓN 2016

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2014-2018 "TODOS POR UN NUEVO PAÍS"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Ley 489 de 1998 y Decreto 2482 de 2012	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2016	INDICADORES	RANGOS DE CONTROL	RESPONSABLES
PILAR	ESTRATEGIA TRANSVERSAL Y OBJETIVO		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS				
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas -- Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Gestión Misional y de Gobierno - Indicadores y metas de Gobierno	Cientes	Lograr el nivel de ventas esperado	-Definir valores en cada línea de Negocio. -Maximizar la facturación por cliente a partir de una nueva oferta de productos. -Identificar nuevas oportunidades de mercado	Indicadores de Gestión Comercial En el 2016 Incrementar las Ventas en las Líneas de negocio de Obra Editorial (obra editorial y sello editorial) y Comunicación gráfica (medios y promocionales - POP) en un 32.5% con relación a las ventas del año 2015 (\$54.178 millones) Meta \$71.807 millones	Monto venta por concepto de bienes y servicios de Obra editorial (obra editorial y sello editorial) y Comunicación Gráfica (medios y promocionales - POP) \$71.807 millones	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Eficiencia Administrativa	Cientes	Lograr el nivel de ventas esperado	-Definir valores en cada línea de Negocio. -Maximizar la facturación por cliente a partir de una nueva oferta de productos. -Identificar nuevas oportunidades de mercado.	Indicadores de Gestión Comercial Lograr ingresos por venta de bienes y servicios relacionados con el Diario Oficial (Ingresos Diario Oficial, publicaciones y Seguridad Jurídica) por valor de \$3.565 millones	Ingresos Diario Oficial \$3.565 millones	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Eficiencia Administrativa	Cientes	Satisfacer las Necesidades de los Clientes en Desarrollo de productos, con calidad, oportunidad y Servicio	Evaluar Periódicamente el nivel de satisfacción y propuesta de valor por parte de los clientes	Indicadores de Satisfacción del Cliente Mantener un índice de satisfacción del cliente del 85%	Sumatoria (Índice de la encuesta de satisfacción del cliente x 30% + Índice de cumplimiento en la entrega de trabajos x 30% + Índice de reclamos x 30% + Índice de quejas x 10%)	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Eficiencia Administrativa	Cientes	Satisfacer las Necesidades de los Clientes en Desarrollo de productos, con calidad, oportunidad y Servicio	Generar un portafolio digital de bienes y servicios (interactivo)	Indicadores de Satisfacción del Cliente A 30 de Junio contar con el Nuevo portafolio de Servicios	Portafolio publicado en la WEB y Disponible físicamente	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerentes Comercial y de producción
				Lograr el nivel de Ventas presupuestado	Aumentar el Número de clientes tanto en bogotá como a nivel Nacional	Indicador de Fidelización Lograr que 15 clientes (nuevos y otros que no contrataron con la empresa en el año 2015) lo hagan en el año 2016	No. de nuevos clientes que contratan con la INC 15	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerente Comercial

PLAN INDICATIVO DE GESTIÓN 2015 -2018
PLAN DE ACCIÓN 2016

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2014-2018 "TODOS POR UN NUEVO PAÍS"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Ley 489 de 1998 y Decreto 2482 de 2012	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2016	INDICADORES	RANGOS DE CONTROL	RESPONSABLES
PILAR	ESTRATEGIA TRANSVERSAL Y OBJETIVO		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS				
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Eficiencia Administrativa	Procesos	Optimizar la Operación de la Empresa	- Rediseñar todos los procesos de acuerdo a la Plataforma Estratégica. -.Establecer puntos de control en los procesos de Comercialización, Producción, Facturación y Recaudo.	Indicadores de mejoramiento de procesos Al 30 de Julio de 2016 haber realizado la Revisión y optimización de la totalidad de los procesos, estableciendo los puntos de control necesarios en los procesos de contratación, Comercialización, Producción, Facturación y Recaudo	No. de Procesos revisados y Optimizados ----- Total Procesos	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - Incrementar la productividad de las empresas colombianas	Eficiencia Administrativa	Procesos	Optimizar la Operación de la Empresa	Mejorar los tiempos de entrega de nuestros productos y servicios	Indicadores de mejoramiento de procesos Alcanzar un indicador del 92% en el cumplimiento en la entrega de trabajos	No. de trabajos entregados en el periodo en los cuales se cumplió con la fecha pactada para la entrega ----- Total de trabajos entregados en el periodo	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Eficiencia Administrativa	Procesos	Establecer prácticas sostenibles que mejoren la imagen y el proceso productivo para afrontar a la nueva realidad del mercado	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Indicadores de mejoramiento de procesos Planificar y ejecutar auditoria de Recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001:2015 y NTCGP 1000:2009)	Informe de resultado de auditoria de Recertificación del SGC bajo los requisitos de las normas ISO 9001:2015 y NTCGP 1000:2009, con resultados positivos	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Eficiencia Administrativa	Procesos	Establecer prácticas sostenibles que mejoren la imagen y el proceso productivo para afrontar a la nueva realidad del mercado	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Indicadores de mejoramiento de procesos Planificar y ejecutar la auditoria de mantenimiento de la certificación del sistema de gestión ambiental bajo la norma NTC ISO 14001 con resultados positivos	Informe de auditoria de mantenimiento de la Certificación con resultados Positivos	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Jefe Oficina Asesora de Planeación

PLAN INDICATIVO DE GESTIÓN 2015 -2018
PLAN DE ACCIÓN 2016

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2014-2018 "TODOS POR UN NUEVO PAÍS"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Ley 489 de 1998 y Decreto 2482 de 2012	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2016	INDICADORES	RANGOS DE CONTROL	RESPONSABLES
PILAR	ESTRATEGIA TRANSVERSAL Y OBJETIVO		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS				
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Eficiencia Administrativa	Procesos	Establecer prácticas sostenibles que mejoren la imagen y el proceso productivo para afrontar a la nueva realidad del mercado	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Indicadores de mejoramiento de procesos Ejecutar en un 100% el Plan Institucional de Gestión Ambiental	No. de Actividades cumplidas ----- No. de actividades programadas para ejecutar en el periodo	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Eficiencia Administrativa	Procesos	Establecer prácticas sostenibles que mejoren la imagen y el proceso productivo para afrontar a la nueva realidad del mercado	Mejorar los sistemas de Gestión de la Empresa	Indicadores de mejoramiento de procesos Programa de Gestión Documental elaborado e implementado en un 100%	No. de Actividades Realizadas ----- No. de actividades programadas	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerente Administrativo y Financiero
Paz, Equidad y Educación	Eficiencia y eficacia	Eficiencia Administrativa	Procesos	Establecer prácticas sostenibles que mejoren la imagen y el proceso productivo para afrontar a la nueva realidad del mercado	Reducir los Desperdicios en los procesos productivos	Indicadores de mejoramiento de procesos Alcanzar un indicador de eficiencia en el aprovechamiento de la Materia Prima (Papel) del 70%	Papel utilizado en el procesos productivo en kgs ----- Total consumo de papel en Kilogramos	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerente de Producción
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Optimizar la gestión de la inversión de los recursos públicos	Eficiencia Administrativa	Procesos	Optimizar la Operación de la Empresa	Evaluar la adquisición y reconversión de equipos	Indicador de Gestión en gastos de inversión Ejecución del 100% de los proyectos de inversión de adquisición de tecnología productiva aprobados para la Vigencia (\$818 millones)	Recursos Ejecutados ----- Total recursos aprobados	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerencia de Producción, Oficina Asesora Jurídica y subgerencia Administrativa y Financiera

PLAN INDICATIVO DE GESTIÓN 2015 -2018
PLAN DE ACCIÓN 2016

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2014-2018 "TODOS POR UN NUEVO PAÍS"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Ley 489 de 1998 y Decreto 2482 de 2012	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2016	INDICADORES	RANGOS DE CONTROL	RESPONSABLES	
PILAR	ESTRATEGIA TRANSVERSAL Y OBJETIVO		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS					
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Transparencia, participación y servicio al ciudadano	Crecimiento interno	Desarrollar una cultura laboral orientada a la participación, autocontrol y sentido de pertenencia	Desarrollar programa de reconocimiento de trabajo en equipo y autocontrol	Indicadores de Participación ciudadana	Tener actualizado, aprobado y publicado en la WEB el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano en Marzo 31 de 2016	Documento actualizado, aprobado y publicado	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Jefe Oficina Asesora de Planeación
							Ejecución del 100% de las actividades contenidas en el Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano	No. de actividades ejecutadas en el periodo No. de actividades programadas para ejecutar en el periodo	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Transparencia, participación y servicio al ciudadano	Crecimiento interno	Desarrollar una cultura laboral orientada a la participación, autocontrol y sentido de pertenencia	Desarrollar programa de reconocimiento de trabajo en equipo y autocontrol	Indicadores de Participación ciudadana	Tener actualizada, aprobada y publicada en la WEB la Estrategia de Rendición de Cuentas y Participación ciudadana a 31 de enero de 2016	Documento actualizado, aprobado y publicado	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Jefe Oficina Asesora de Planeación
							Ejecución del 100% de las actividades contenidas en la estrategia de rendición de cuentas y participación ciudadana	No. de actividades ejecutadas en el periodo No. de actividades programadas para ejecutar en el periodo	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Gerente General y su Grupo Directivo
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Fortalecer capital humano comprometido y motivado	Fortalecer las competencias laborales a través de un plan de capacitación y entrenamiento orientado con las necesidades del Plan Estratégico	Indicadores de mejoramiento de competencias	Diseñar y ejecutar en un 100% el Plan de Capacitación	Número de actividades cumplidas número de actividades programadas	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerencia Administrativa y Financiera

PLAN INDICATIVO DE GESTIÓN 2015 -2018
PLAN DE ACCIÓN 2016

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2014-2018 "TODOS POR UN NUEVO PAÍS"		POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Ley 489 de 1998 y Decreto 2482 de 2012	MAPA ESTRATEGICO EMPRESA			METAS 2016	INDICADORES	RANGOS DE CONTROL	RESPONSABLES	
PILAR	ESTRATEGIA TRANSVERSAL Y OBJETIVO		PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS					
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Fortalecer capital humano comprometido y motivado	Adoptar un plan de incentivos por productividad	Indicador de Bienestar e Incentivos al TH	Diseñar y ejecutar en un 100% el plan institucional de Bienestar Social e Incentivos	Número de actividades cumplidas ----- número de actividades programadas	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerencia Administrativa y Financiera
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Implementar un modelo de gestión basado en resultados	- Establecer mecanismos de asignación de compromisos laborales y metas de las áreas de trabajo. - Adoptar esquemas de evaluación del desempeño grupal e institucional.	Construcción de indicadores de desempeño	Contratar y ejecutar Consultoria para definir, estructurar y/o diseñar el modelo de gestión del talento humano basado en resultados.	Documento que contenga el modelo debidamente aprobado para su implementación	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Subgerencia Administrativa y Financiera
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Gestión optima de la Información	Eficiencia Administrativa	Crecimiento interno	Desarrollar Plataforma Digital	Asegurar el cumplimiento de las exigencias de los organismos de control tanto internos como externos	cumplimiento del Programa Gobierno en línea	Componentes de GEL implementados de acuerdo con los porcentajes establecidos en el Art. 10 del Decreto No. 2573 de 12 de diciembre 2014 (meta de avance 2016 Del 78%)	Promedio ponderado de los porcentajes en cada componente.	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Oficina de Sistemas e Informática
Paz, Equidad y Educación	Buen gobierno - Eficiencia y eficacia administrativa	Gestión del Talento Humano	Crecimiento interno	Desarrollar una cultura laboral orientada a la participación, autocontrol y sentido de pertenencia	- Medir anualmente el clima laboral para fortalecer la cultura organizacional. - Desarrollar programa de reconocimiento de trabajo en equipo y autocontrol.	Indicador de medición de autocontrol y clima laboral	Evaluación de la satisfacción del usuario interno	Aplicación de una encuesta de satisfacción al cliente interno y elaboración de documento que contenga el análisis y las conclusiones para la toma de decisiones	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Ofician Asesora de Planeación
Paz, Equidad y Educación	Competitividad e infraestructura Estratégicas - 1.- Contribuir al desarrollo productivo del país a través de la ciencia, tecnología e innovación , 2.-Promover las TIC como plataforma para la equidad, la educación y la competitividad	Gestión Financiera	Crecimiento interno	Implementar sistemas de información funcionales para la entidad	- Asegurar la Comunicación integrada entre los diferentes sistemas de información que maneja la entidad. - Fortalecer los esquemas de seguridad de información de la entidad.	Indicador de Gestión en gastos de inversión	Ejecución del 100% de los proyectos de inversión de adquisición de tecnología Informática aprobados para la Vigencia (\$1.797.3 millones)	Recursos Ejecutados ----- Total recursos aprobados	Cumplimiento entre el 90.1% y 100%. Excelente (Azul) Cumplimiento entre el 80.1% y 90%. Satisfactorio (Verde) Cumplimiento entre el 70.1% y 80%. Regular - Alarma (Amarillo) Cumplimiento menor al 70%. Deficiente -Crítico (Rojo)	Oficina de Sistemas e Informática, Oficina Asesora Jurídica y Subgerencia Administrativa y Financiera